

REGLEMENT INTEGRITEIT EN TUCHTRECHTSPRAAK

vastgesteld door de bondsraad op 18 juni 2022

Dit Reglement bestaat uit twee hoofdstukken:

Hoofdstuk 1 Gedragscode (artikel 1 t/m 10), met daarin de rubrieken

- Algemene omgangsregels (artikel 1 t/m 4)
- Seksuele intimidatie (artikel 5 t/m 7)
- Vals spelen (artikel 8 t/m 10)

Hoofdstuk 2 Tuchtrechtspraak (artikel 11 t/m 25), met daarin de rubrieken:

- Algemeen (artikel 11 en 12)
- Bevoegdheden van de Tuchtcommissie (artikel 13)
- In staat van beschuldiging stellen (artikel 14)
- Mondelinge behandeling (artikel 15)
- Verweer (artikel 16)
- Getuigen (artikel 17)
- Beraadslaging en bewijs (artikel 18)
- Straffen (artikel 19)
- Uitspraak (artikel 20)
- Beroep (artikel 21)
- Slotbepalingen (artikel 22 t/m 25)

HOOFDSTUK 1: Gedragscode

Algemene omgangsregels

Artikel 1

Discriminatie op welke grond dan ook is binnen de KNDB verboden.

Artikel 2

Een KNDB-lid respecteert zijn medesporter en diens persoonlijke levenssfeer en houdt rekening met diens levensbeschouwelijke en culturele identiteit.

Artikel 3

Een KNDB-lid onthoudt zich van uitlatingen en gedragingen met een discriminerend of anderszins beledigend karakter, en van uitlatingen en gedragingen waarvan hij kan of behoort te weten dat deze voor een derde schadelijk zijn.

Artikel 4

Voor elk KNDB-lid dat binnen de damsport een functie vervult als trainer, coach, bestuurder, wedstrijdorganisator, jeugdleider, arbiter, opleider of anderszins (hierna: 'kaderlid') geldt bovendien:

1. Het kaderlid streeft ernaar zijn functie zo goed mogelijk uit te oefenen en werkt aan de verdere ontwikkeling van zijn professionaliteit.
2. Het kaderlid neemt de grenzen van zijn professionele deskundigheid in acht en schakelt andere deskundigen in wanneer aard en omvang van problemen zijn deskundigheid overstijgen.
3. Het kaderlid is zich voortdurend bewust van zijn voorbeeldfunctie in optreden, taalgebruik en nauwgezetheid.

4. Het kaderlid spoort dammers aan zich overeenkomstig de regels van de KNDB te gedragen en op respectvolle wijze met elkaar om te gaan.
5. Het kaderlid gaat professioneel om met het overwicht dat voortvloeit uit zijn positie ten opzichte van de sporter.
6. Het kaderlid toont betrokkenheid met de sporter en bewaart daarbij professionele distantie.
7. Het kaderlid verstrekt eerlijke en ter zake doende informatie over leerprestaties en gedragingen van sporters aan henzelf, aan - in geval van minderjarigheid - hun ouders of verzorgers, en aan andere belanghebbenden.
8. Het kaderlid behandelt vertrouwelijke informatie over sporters als zodanig, en handelt in probleemsituaties volgens de binnen de KNDB geldende procedures.
9. Het kaderlid draagt zorg voor een aangename, werkbare, open en vertrouwensvolle sfeer tijdens lessen, trainingen, wedstrijden en besprekingen en laat na wat daarmee in strijd kan zijn.
10. Van een kaderlid wiens activiteitenpakket (mede) gericht is op minderjarigen wordt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) geëist.

Seksuele intimidatie

Artikel 5

KNDB-leden dragen er zorg voor elkaars grenzen te respecteren en zich van elke vorm van seksuele intimidatie te onthouden. Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Hieronder zijn mede begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.

Artikel 6

Een KNDB-lid dat seksueel grensoverschrijdend gedrag waarneemt zoals bedoeld in artikel 5, moet de betreffende persoon daarop aanspreken en daarnaast ten minste één van de volgende maatregelen nemen:

- het bestuur van de damvereniging of van de KNDB inlichten;
- een officiële klacht indienen bij het bestuur van de damvereniging of van de KNDB;
- het slachtoffer wijzen op de mogelijkheid ondersteuning te krijgen van een vertrouwenscontactpersoon van de KNDB;
- het slachtoffer aanraden contact op te nemen met het telefonisch meldpunt seksuele intimidatie van het NOC*NSF, waarbij de vertrouwenspersoon van de KNDB desgewenst kan ondersteunen;
- (in overleg met het slachtoffer) aangifte doen bij de politie als er een strafbaar feit is gepleegd.

Artikel 7

Voor kaderleden en begeleiders geldt bovendien:

1. Het kaderlid zorgt voor een omgeving en sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. Het kaderlid onthoudt zich ervan een sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en dringt niet verder in diens privéleven door dan nodig is voor het gezamenlijke doel.
3. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen een kaderlid en een sporter jonger dan 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
4. Het kaderlid mag een sporter niet op zodanige wijze aanraken dat de sporter deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren.
5. Het kaderlid zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met een sporter en met de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de speel-, analyse- of hotelkamer.

6. Het kaderlid beschermt de sporter tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie, en is verplicht daartoe samen te werken met degene die als begeleider de belangen van een jeugdige sporter behartigt.
7. Het kaderlid zal een sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling persoonlijke tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt het kaderlid geen financiële beloning of geschenken van een sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke of afgesproken honorering staan.
8. De begeleider van de sporter ziet er actief op toe dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken, en neemt indien noodzakelijk de in artikel 6 genoemde maatregelen.

Vals spelen

Artikel 8

Van elk KNDB-lid wordt verwacht dat hij zijn sport eerlijk en op eigen kracht, conform de gedragsregels genoemd in artikel 16 van het Spel- en Wedstrijdreglement, beoefent. Wanneer een lid deze gedragsregels met regelmaat en kennelijk doelbewust overtreedt, geldt dat als een misdrijving die, naast de reglementaire sanctie van partijverlies, door de wedstrijdleiding ter toetsing aan de Tuchtcommissie moet worden voorgelegd.

Artikel 9

Van elk KNDB-lid en van elke deelnemer of belanghebbende bij binnen de KNDB georganiseerde wedstrijden wordt verwacht dat zij zich onthouden van vormen van wedstrijdmanipulatie (*matchfixing*) en van het aangaan van weddenschappen op het verloop van wedstrijden waarbij zij betrokken zijn (*betting*). De richtlijnen van NOC*NSF zijn hierbij leidend. Overtredingen van deze richtlijnen gelden als misdrijvingen die ter toetsing aan de Tuchtcommissie moeten worden voorgelegd.

Artikel 10

Elk KNDB-lid, en elke deelnemer aan binnen de KNDB georganiseerde wedstrijden, is onderworpen aan het Nationaal Dopingreglement. Overtredingen van het Nationaal Dopingreglement worden conform artikel 19a van de Statuten behandeld volgens de tuchtrechtspraak van het Instituut Sportrechtspraak. De bepalingen van hoofdstuk 2 van dit reglement zijn daarop dus niet van toepassing.

HOOFDSTUK 2: TUCHTRECHTSPRAAK

Algemeen

Artikel 11

1. De tuchtrechtspraak binnen de KNDB is gericht op misdragingen van leden in relatie tot door of binnen de KNDB georganiseerde activiteiten die:
 - in strijd zijn met de in artikel 1 t/m 9 beschreven Gedragscode, en/of
 - gericht zijn op obstructie van de normale rechtsgang binnen de KNDB, en/of
 - anderszins de belangen van de KNDB of van de dampsport in het algemeen aantoonbaar schaden.
2. Strafbaar is ook het aansporen tot, het vergemakkelijken van of het behulpzaam zijn bij het plegen van de in lid 1 genoemde misdragingen.
3. Het niet naleven van financiële verplichtingen en het begaan van overtredingen die door de betaling van een administratieve heffing kunnen worden afgedaan, zijn niet strafbaar volgens de bepalingen van dit reglement.
4. Het bestuur heeft de bevoegdheid, in afwachting van de tuchtrechtelijke behandeling van een misdraging een ordemaatregel te nemen ter bewaring van rust en veiligheid. De maatregel, die geen tuchtrechtelijke straf is, blijft van kracht totdat in de zaak uitspraak is gedaan.

Artikel 12

1. Ieder lid van de KNDB is aan de tuchtrechtspraak onderworpen, ook als tussen het moment van de misdraging en de tuchtrechtelijke behandeling iemands KNDB-lidmaatschap is geëindigd.
2. De tuchtrechtspraak binnen de KNDB geschiedt uitsluitend krachtens het bepaalde in dit reglement, met inachtneming van hetgeen in artikel 9 omtrent matchfixing en betting is bepaald.
3. Binnen de KNDB kunnen straffen met inachtneming van dit reglement alleen worden opgelegd door de Tuchtcommissie of in beroep door de Commissie van Beroep. De tenuitvoerlegging en handhaving van opgelegde straffen is een taak van het bestuur.
4. De Tuchtcommissie wordt benoemd door de bondsraad op voordracht van het bestuur. Zij bestaat uit ten minste vijf leden, onder wie zowel mannen als vrouwen, die tezamen over een breed gespreide expertise op de gebieden van dit reglement (waaronder in ieder geval juridische expertise en expertise in de afhandeling van klachten inzake seksuele intimidatie) beschikken. De commissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
5. Het lidmaatschap van de commissie is onverenigbaar met het lidmaatschap van het bestuur, van de bondsraad, van de protestcommissie en van de commissie van beroep.
6. De benoeming geschiedt voor een termijn van vijf jaar. Aftredende leden zijn direct herbenoembaar.
7. Het lidmaatschap van de Tuchtcommissie eindigt voorts door
 - a. overlijden
 - b. bedanken
 - c. ontheffen door de bondsraad
 - d. het niet meer voldoen aan de voorwaarden van het lidmaatschap.
8. De Tuchtcommissie brengt jaarlijks verslag uit van haar werkzaamheden aan de bondsraad, maar is aan de bondsraad geen verantwoording schuldig.
9. Besluiten van de Tuchtcommissie worden genomen met meerderheid van stemmen.

Bevoegdheden van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep

Artikel 13

1. De Tuchtcommissie is bevoegd met inachtneming van de bepalingen van dit reglement een straf op te leggen voor de in artikel 11 bedoelde overtredingen.
2. Voor zover het overtredingen inzake seksuele intimidatie betreft als bedoeld in artikel 5 draagt de Tuchtcommissie de afhandeling op aan haar voorzitter en twee andere leden, waarvan tenminste één lid is gespecialiseerd in de afhandeling van klachten inzake seksuele intimidatie.
3. De Commissie van Beroep is bevoegd de opgelegde straf te wijzigen of het besluit geen straf op te leggen te vernietigen en alsnog een straf op te leggen. Bij de behandeling van een beroep inzake seksuele intimidatie volgt de Commissie van Beroep zo veel mogelijk de in lid 2 beschreven werkwijze.
4. De bevoegdheden die in dit reglement aan de Tuchtcommissie zijn toegekend, komen ook aan de Commissie van Beroep toe, met uitzondering van het in staat van beschuldiging stellen en het wijzigen of aanvullen van de tenlastelegging.

In staat van beschuldiging stellen

Artikel 14

1. Elk lid en elk orgaan binnen de KNDB kan aan de Tuchtcommissie een aanwezig geachte of waargenomen overtreding als klacht ter behandeling voorleggen. De klacht wordt, rechtstreeks of door bemiddeling van de vertrouwenspersoon, schriftelijk ingediend bij het bondsbureau van de KNDB onder vermelding van
 - naam en adres van de indiener (hierna: 'aangever')
 - datum van indiening van de klacht
 - beschrijving van de klacht
 - naam van de beklaagde.
2. Zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen twee weken nadat een klacht ter behandeling is voorgelegd, stelt de Tuchtcommissie, indien zij van oordeel is dat de klacht voor behandeling vatbaar is, de betrokkene schriftelijk in staat van beschuldiging met een omschrijving van de ten laste gelegde overtreding, voorzien van een korte en duidelijke toelichting. Deze termijn mag eenmaal met twee weken verlengd worden.
3. Indien de Tuchtcommissie het ten laste gelegde (mede) heeft gebaseerd op verklaringen van getuigen, vermeldt zij in de tenlastelegging tevens de namen van deze getuigen met een zakelijke samenvatting van hun verklaringen.
4. Indien de Tuchtcommissie de haar voorgelegde klacht niet voor behandeling vatbaar acht, deelt zij dit zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee weken nadat de klacht ter behandeling is voorgelegd, schriftelijk aan de aangever mee.
5. Tegen de in lid 4 bedoelde beslissing kan de aangever binnen veertien dagen schriftelijk beroep instellen bij de Commissie van Beroep.
6. De Commissie van Beroep beslist binnen veertien dagen nadat beroep is ingesteld of de voorgelegde klacht voor behandeling vatbaar is, en stelt de aangever en de Tuchtcommissie binnen zeven dagen schriftelijk in kennis van haar beslissing. Luidt de beslissing bevestigend, dan neemt de Tuchtcommissie binnen veertien dagen de voorgelegde klacht alsnog in behandeling.
7. Degene die door de Tuchtcommissie in staat van beschuldiging is gesteld (hierna: 'beklaagde') heeft het recht binnen veertien dagen schriftelijk een verweer in te dienen en een mondelinge behandeling te verlangen.
8. De Tuchtcommissie zal binnen veertien dagen na ontvangst van het verweer de beklaagde schriftelijk mededelen of de uitgebrachte tenlastelegging al dan niet gehandhaafd blijft en of de commissie een mondelinge behandeling wenst.
9. Bij handhaving kan de Tuchtcommissie de beklaagde mededelen dat zij de tenlastelegging na kennisneming van het verweer wenst te wijzigen of aan te vullen.

10. Zolang de Tuchtcommissie geen eindbeslissing heeft genomen over een haar voorgelegde klacht rust op haar, op andere organen van de bond en op de beklaagde de plicht zich te onthouden van mededelingen aan derden over de zaak.
11. De Tuchtcommissie zal in geval mondelinge behandeling niet nodig is, haar eindbeslissing nemen binnen een termijn van vier weken na de mededeling als bedoeld in lid 8.

Mondelinge behandeling

Artikel 15

1. Een mondelinge behandeling vindt plaats binnen drie weken na de mededeling als bedoeld in artikel 14, lid 8.
2. De Tuchtcommissie roept de beklaagde schriftelijk op onder vermelding van tijd en plaats van de behandeling en met opgave van de stukken die de Tuchtcommissie bij de behandeling ter beschikking staan. De termijn tussen de datum van de oproep en die van de mondelinge behandeling bedraagt ten minste zeven dagen.
3. Indien de beklaagde nog niet van alle stukken heeft kennis genomen, wordt hem voordat de mondelinge behandeling plaatsvindt daartoe de gelegenheid geboden.
4. Indien de beklaagde niet voor de mondelinge behandeling verschijnt, kan behoudens overmacht van de zijde van de beklaagde de mondelinge behandeling buiten zijn aanwezigheid worden gehouden.
5. De mondelinge behandeling vindt in een besloten zitting plaats, tenzij de beklaagde om een openbare behandeling verzoekt en de Tuchtcommissie inwilliging daarvan niet in strijd met de belangen van de KNDB acht. De beklaagde kan zich bij de mondelinge behandeling door een raadsman/raadvrouw laten ondersteunen.
6. Indien tijdens de mondelinge behandeling getuigen worden gehoord, wordt de beklaagde in de gelegenheid gesteld daarbij aanwezig te zijn.
7. De beklaagde krijgt de gelegenheid de gehele mondelinge behandeling bij te wonen, tenzij zijn gedrag aanleiding geeft hem te verwijderen.
8. De mondelinge behandeling kan zo nodig op een ander tijdstip of datum worden voortgezet indien een goed verloop van de mondelinge behandeling of een goede behandeling van de zaak dit noodzakelijk maakt.
9. Van de mondelinge behandeling wordt een zakelijke samenvatting gemaakt die door de voorzitter wordt ondertekend. De beklaagde krijgt binnen zeven dagen een afschrift van deze samenvatting. Indien de beklaagde niet binnen een week na verzending van de samenvatting zijn eventuele bezwaren tegen de inhoud daarvan schriftelijk aan de Tuchtcommissie heeft kenbaar gemaakt, wordt hij geacht zich met de samenvatting te kunnen verenigen.
10. Indien tijdens de mondelinge behandeling het oorspronkelijke ten laste gelegde wordt gewijzigd, wordt de beklaagde de keuze gelaten de mondelinge behandeling na een korte schorsing van ten hoogste dertig minuten te laten voortzetten, dan wel om een nieuwe datum van behandeling te verzoeken, in welk geval het bepaalde in lid 1 en 2 van dit artikel opnieuw van toepassing is.

Verweer

Artikel 16

1. De beklaagde heeft het recht zich zowel mondeling als schriftelijk te verweren tegen hetgeen hem ten laste is gelegd.
2. Tevens heeft hij het recht zich bij zijn verweer door een derde te laten bijstaan of te laten vertegenwoordigen.
3. Indien de beklaagde zich bij zijn verweer door een derde laat vertegenwoordigen heeft deze vertegenwoordiger dezelfde rechten als in dit reglement aan beklaagde zijn toegekend, met dien verstande dat de beklaagde te allen tijde bevoegd blijft zijn belangen te behartigen, in welk geval de vertegenwoordiger terugtreedt.

4. Alvorens de mondelinge behandeling wordt gesloten, wordt de beklaagde in de gelegenheid gesteld nog tot zijn verweer dienende opmerkingen te maken.

Getuigen

Artikel 17

1. Zowel de Tuchtcommissie als de beklaagde zijn gerechtigd getuigen te doen horen.
2. De beklaagde geeft de namen van de getuigen zo spoedig mogelijk aan de Tuchtcommissie door.
3. Wanneer een mondelinge behandeling wordt gehouden, worden getuigen alleen tijdens deze mondelinge behandeling gehoord, tenzij een getuige redelijkerwijs niet aanwezig kan zijn. In het geval geen mondelinge behandeling wordt gehouden, kan een getuige op verzoek van de Tuchtcommissie een schriftelijke verklaring indienen. De beklaagde krijgt de gelegenheid zich tegen de schriftelijke getuigenverklaring te verweren.
4. Op verzoek van de Tuchtcommissie dient een getuige ter bevestiging van de juiste weergave van zijn verklaring een schriftelijke samenvatting van deze verklaring met zijn handtekening te bekrachtigen.
5. Getuigen worden buiten elkaars aanwezigheid gehoord.

Beraadslaging en bewijs

Artikel 18

1. Wanneer de Tuchtcommissie meent voldoende informatie te hebben verkregen om een uitspraak te kunnen doen, sluit zij de behandeling.
2. Na de sluiting van de behandeling beraadslagt de Tuchtcommissie over de vraag of het ten laste gelegde bewezen kan worden verklaard.
3. De besluitvorming hierover geschiedt bij meerderheid van stemmen in een besloten zitting.
4. De Tuchtcommissie mag in haar besluitvorming slechts die feiten in aanmerking nemen waarvan ook de beklaagde kennis heeft kunnen nemen, tenzij het feiten betreft die eerst aan de orde zijn gekomen bij een mondelinge behandeling waarbij de beklaagde, hoewel deugdelijk opgeroepen, niet aanwezig of vertegenwoordigd was.

Straffen

Artikel 19

1. Als sanctie kan worden opgelegd:
 - a. een officiële schriftelijke veroordeling van de misdraging van de beklaagde ('berisping');
 - b. een verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten van de KNDB voor een duur van maximaal drie jaar. Het verbod kan toegespitst zijn op het beperken van de bewegingsvrijheid van de betrokkene, geldend voor bijvoorbeeld bepaalde locaties, de omgang met bepaalde personen, groepen of teams, de inzage van bepaalde dossiers, de aanwezigheid bij bepaalde wedstrijden, trainingen of vergaderingen;
 - c. een verbod om één of meer aan leden van de KNDB toekomstige rechten uit te oefenen voor een duur van maximaal drie jaar;
 - d. een verbod tot het uitoefenen van één of meer specifieke functies binnen de KNDB voor een duur van maximaal tien jaar;
 - e. een schorsing voor een duur van maximaal vijf jaar. Een schorsing wordt als sanctie opgelegd indien de overtreding zo ernstig is dat niet met een lichtere sanctie kan worden volstaan en een roeyement een te zware sanctie is. Gedurende de schorsing kan de betrokkene geen functie en lidmaatschapsrechten uitoefenen, noch deelnemen aan activiteiten van de KNDB, maar blijven de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen onverkort op hem van toepassing;

- f. een royement (ontzetting uit het lidmaatschap van de KNDB). Tegen een uitgesproken royement is beroep mogelijk bij de Commissie van Beroep, die namens de bondsraad uitspraak doet. Hangende de beroepsprocedure is de betrokkene geschorst.
2. Voor overtredingen inzake matchfixing en betting kunnen krachtens de in artikel 9 genoemde richtlijnen van NOC*NSF sancties worden opgelegd die qua aard en tijdsduur afwijken van hetgeen in lid 1 is bepaald.
3. Indien een sanctie voor een bepaalde tijdsduur of voor bepaalde activiteiten of functies geldt, wordt hiervan in de uitspraak mededeling gedaan.
4. De Tuchtcommissie bepaalt bij haar uitspraak op welke wijze en in welke vorm deze binnen de KNDB openbaar zal worden gemaakt.
5. Een ter zake van seksuele intimidatie op te leggen sanctie is tevens gericht op het voorkomen van herhaling en het herstel van de veiligheid.
6. Een berisping, een schorsing en een royement kunnen niet tezamen met een andere sanctie worden opgelegd.
7. Met uitsluiting van de berisping en een royement kunnen de in lid 1 genoemde sancties geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Het voorwaardelijke gedeelte van een sanctie wordt aan een termijn van ten hoogste twee jaren gebonden.
8. Bij het opleggen van een sanctie kan de Tuchtcommissie rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de sanctie tussen partijen kan ontstaan. De Tuchtcommissie kan bijvoorbeeld een aanwijzing geven hoe de betrokkene zich na het ondergaan van de sanctie tegenover de aangever moet gedragen, of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat partijen elkaar ontmoeten. Ook tijdens de sanctie kan de aangever de Tuchtcommissie nog om een dergelijke aanwijzing verzoeken.
9. Indien de betrokkene binnen de termijn van de voorwaardelijk opgelegde sanctie weer een misdraging begaat, kan de Tuchtcommissie beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke sanctie om te zetten en daarnaast een sanctie op te leggen voor de nieuwe misdraging.
10. Bij het opleggen van een sanctie en bij het bepalen van de hoogte ervan kan rekening worden gehouden met een strafrechtelijke veroordeling en/of met andere consequenties voor de beklaagde waartoe de misdraging inmiddels al heeft geleid.
11. Behalve bij een berisping, leidt een onherroepelijke tuchtrechtelijke veroordeling inzake seksuele intimidatie tot registratie van de betrokkene, zijn persoonsgegevens en de gegevens van de tuchtzaak in het registratiesysteem seksuele intimidatie van NOC*NSF. De Tuchtcommissie meldt deze gegevens aan de beheerder van het registratiesysteem.

Uitspraak

Artikel 20

1. Binnen veertien dagen nadat de behandeling heeft plaatsgehad wordt uitspraak gedaan, die binnen zeven dagen daarna aan de betrokkene wordt toegezonden en vervolgens openbaar wordt gemaakt.
2. In de uitspraak wordt vermeld:
 - of de ten laste gelegde misdraging al dan niet bewezen wordt geacht;
 - welke straf voor de misdraging wordt opgelegd;
 - vanaf welke datum de straf ten uitvoer zal worden gelegd;
 - of, en zo ja welke, voorlopige straf op de ten uitvoer te leggen straf in mindering wordt gebracht;
 - in hoeverre de opgelegde straf terstond uitvoerbaar zal zijn ongeacht een door betrokkene tegen de uitspraak in te stellen beroep;
 - dat uiterlijk binnen twee weken in beroep kan worden gegaan;
 - in hoeverre de straf voorwaardelijk wordt opgelegd en op welke datum in dat geval de proeftijd zal zijn beëindigd.
3. De uitspraak dient tevens te worden gemotiveerd.
4. De uitspraak van de Tuchtcommissie is onherroepelijk indien daartegen niet binnen de gestelde termijn beroep is ingesteld. De uitspraak van de Commissie van Beroep is bindend.

Beroep

Artikel 21

1. Tegen elke door de Tuchtcommissie opgelegde straf staat beroep open bij de Commissie van Beroep.
2. Het beroep moet worden ingesteld binnen twee weken nadat de betrokkene van de Tuchtcommissie schriftelijke mededeling van uitspraak heeft ontvangen.
3. Voor de indiening en behandeling van het beroep gelden de procedureregels als bedoeld in artikel 19 van het Huishoudelijk Reglement.
4. De Commissie van Beroep is verplicht de zaak binnen veertien dagen nadat zij van het ingestelde beroep heeft kennis genomen in behandeling te nemen. Zij dient zich bij deze behandeling te baseren op hetgeen door de Tuchtcommissie aan betrokkene ten laste is gelegd. De Commissie van Beroep is evenwel vrij het onderzoek naar de feiten zelfstandig en zo nodig opnieuw te verrichten.
5. Bij de behandeling van de zaak handelt de Commissie van Beroep zo veel mogelijk overeenkomstig de werkwijze die in dit reglement voor de Tuchtcommissie is voorgeschreven.

Slotbepalingen

Artikel 22

De tenuitvoerlegging van een opgelegde straf vangt aan op het moment dat de uitspraak definitief wordt, tenzij in de uitspraak anders is beslist.

Artikel 23

Alle in dit reglement voorgeschreven schriftelijke mededelingen worden verzonden op een wijze die uitsluit dat de geadresseerde zich in redelijkheid kan beroepen op het niet of niet tijdig ontvangen hebben van de mededeling.

Artikel 24

Indien strijd ontstaat tussen het bepaalde in dit reglement en dwingende richtlijnen van NOC*NSF (Centrum Veilige Sport Nederland) ter bestrijding van seksuele intimidatie, matchfixing en betting in de sport, prevaleren de bepalingen in de laatstgenoemde richtlijnen.

Artikel 25

1. In dit reglement kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de bondsraad. Het wijzigingsvoorstel dient vermeld te worden in de vooraf toegezonden agenda.
2. Aangenomen wijzigingen van dit reglement zijn direct nadat zij binnen de KNDB bekend zijn gemaakt van kracht.