

## Het meerjarenbeleidsplan 2025 – 2028

(toelichting op power point presentatie)

Het meerjarenbeleidsplan biedt ons meerjarig richting voor het te voeren beleid van de dambond. Als lid van NOC\*NSF en de werelddambond (FMJD) opereren we binnen de ons betreffende beleidskaders. Jaarlijks worden plannen, incl. begrotingen opgesteld, waarover later verantwoording wordt afgelegd, zowel inhoudelijk als financieel.

De cyclus is gekoppeld aan de Olympische cyclus van topsportbonden. Breedte- en topsport zijn immers communicerende vaten.

In onze statuten staat het doel van de KNDB, namelijk *“De KNDB stelt zich ten doel de beoefening van het damspel in al zijn verschijningsvormen in Nederland te bevorderen.”* In de afgelopen jaren wordt dit doel breder ingekleurd. We willen onze damsport naar de volgende generaties brengen en via onze denksport willen we bijdragen aan maatschappelijke doelen zoals diversiteit, inclusie, integriteit, veiligheid, maatschappelijke dienstverlening, enz. Deze verbreding is ook zichtbaar geweest in afgelopen jaren en zal zich verder doorzetten.

Het meerjarenbeleidsplan is geen statisch document. Tal van ontwikkelingen beïnvloeden ons beleid, de prioritering en de implementatie. De rode draden van ons beleid blijven echter overeind staan en jaarlijks wordt eerdergenoemde verfijning in ons jaarplan uitgewerkt.

### 1. Terugblik

De gevolgen van corona voor de damverenigingen zijn groot en zullen nog jarenlang doorwerken. Naast het verlies van leden a.g.v. corona is de natuurlijke uitstroom gewoon doorgegaan. Waar voorheen jeugddammen dit deels kon compenseren is dit in de afgelopen jaren niet gebeurd doordat er niet gedamd kon worden. Derhalve in deze periode geen nieuwe jeugdleden en daarnaast een vertrek van jeugdleden betekende een gat in de leeftijdsopbouw van de verenigingen en de bond. Het zal nog jaren duren voor de nieuwe jeugdgeneratie volwaardig achter de damborden zal plaatsnemen. Daarnaast is ook ons kader ouder geworden en geleidelijk aan het uitstromen. De vitaliteit van de damverenigingen staan onder druk.

Het is niet alleen kommer en kwel geweest. Het online dammen heeft een behoorlijke vlucht genomen waardoor menigeen ook buiten de clubavonden en de fysieke toernooien online kan blijven dammen. Daarnaast hebben we het sportcluster Veenendaal na 12 jaar verlaten en zijn verhuisd naar Nationaal Denksportcentrum Den Hommel en wonen (samen met de Gobond) in bij de bridgebond. De samenwerking met de andere denksportbonden is geïntensiveerd en worden daarbij goed gefaciliteerd door NOC\*NSF. Als dambond zijn we meegegaan met maatschappelijk belangrijke onderwerpen als veilige sport, diversiteit en inclusie.

Afgelopen jaren is veel werk verzet in de inrichting van de governance en vertaling van NOC\*NSF kaders en de bijbehorende actualisatie van reglementen, statuten en de beschrijving van werkwijzen en commissies. De verplichte invoering van een BTW-administratie heeft tot een extra kostenverhoging voor onze leden geleid.

Door het stilvallen van het dammen hebben we de ambities en beoogde resultaten van het meerjarenbeleidsplan 2021-2024 vaak niet volledig gehaald.

- Het aantal beoogde leden (5000) en de diversiteit bij het vrouwen (25% van ons ledental) hebben we totaal niet gehaald (31 december: leden, waarvan x% vrouw). Met bonden en toernooiorganisatoren zijn wel overleggen gevoerd (voorzittersoverleggen, overleggen met organisatoren van meerdaagse toernooien). Dit heeft niet altijd tot concrete resultaatafspraken met elkaar geleid.
- De kaderontwikkeling is vertraagd en daar wordt momenteel al hard aan gewerkt.
- Met NOC\*NSF en de denksportbonden wordt regelmatig overleg gevoerd en goed samengewerkt. De verhoudingen met FMJD en EDC zijn herstellend en is er weer capaciteit beschikbaar gesteld vanuit Nederland.
- Met het herstellen van de capaciteit op het Bondsbureau is er ook weer gewerkt aan een actualisering van de website en de nieuwsvoorziening daarop.
- De damapp is opgeleverd en moet nog meer uitgedragen worden. Er is ook cursusmateriaal voor nieuwe damleden ontwikkeld en wordt via de damapp aangeboden.
- De DamZ!-damsets worden goed afgezet en er wordt alweer over een nieuwe opdracht nagedacht.
- Actieve meerjarige sponsorvererving is tijdens corona niet aan de orde geweest en staat nog steeds op ons wensenlijstje.
- De financiële situatie van de KNDB is onveranderd gezond.

## 2. Vooruitblik

We willen graag onze daminfrastructuur overeind houden. Dammers die binnen aanvaardbare afstanden hun damsport kunnen beoefenen. Dit betekent dat wij het nodige vragen van onze verenigingen en leden. Met elkaar moeten we actief leden werven en behouden en een aantrekkelijk (veilig, divers, inclusief en sportief) damklimaat organiseren. We volgen hierbij ook de ambities en doelen van het Landelijk en de lokale sportakkoorden. Dit vraagt om versterking van het kader, bevordering van integriteit, zowel kwantitatief als kwalitatief. Kader wat invulling gaat geven aan de zichtbaarheid, de innovatie, in- en externe samenwerkingen en de maatschappelijke waarde van de damsport. Naast het aanbieden van kaderopleidingen willen we vanuit de bond verenigingsondersteuning professioneel gaan inrichten. We kunnen hierbij goed gebruik maken van faciliteiten en ervaringen van NOC\*NSF en de andere denksportbonden.

We blijven onze verhoogde inzet op ledenwerving voortzetten. De van oudsher ingezette ervaring met school- en jeugddammen is nog steeds succesvol gebleken. De komende 4 jaar moet het door corona veroorzaakte gat in onze leeftijdsopbouw worden geslecht. Ook hier is kundig en gecertificeerd kader voor nodig. We richten ons hierbij ook op nieuw kader uit de jeugd zelf.

Als damsport hebben we baat bij een internationaal florerende damsport. Hierdoor verbetert het imago van de sport en biedt voor onze en andere dammers ook mooie uitdagingen op het dambord. De banden met de internationale bonden als FMJD en EDC worden aangehaald. Ook vinden we, als beste damland van de wereld, het onze verantwoordelijkheid om naast bij te dragen aan de globalisering van het internationale spel in eigen land internationale toptoernooien te organiseren. Naast een jaarlijkse Worldcup in Nederland streven we naar meer aansprekende internationale damevenementen.

### 3. Uitwerking naar onderwerpen

#### 3.1 Versterken damverenigingen

Zoals eerder aangegeven is vanwege eerdergenoemde redenen een versterking van de verenigingen noodzakelijk om de damsport naar de volgende generatie(s) te brengen:

- Er is nieuw kader nodig. We richten ons vooral op de oudere jeugd en de jongere volwassenen. Hiervoor bieden we ook (online) kaderopleidingen aan. De maatschappelijke omgeving speelt een steeds nadrukkelijker rol bij de activering van nieuw kader. Het *vrijwilligersbeleid* wordt hierop aangepast.
- We gaan *verenigingsondersteuning* opnieuw uitvinden en (fysiek en online) inrichten. We leren hierbij van wat en hoe andere sportbonden dit hebben ingericht. De trend elders is om met accountmanagers te werken die de verenigingen bij hun versterking gaan ondersteunen. Dit kan gaan om een inventarisatie kansen en bedreigingen, het aanbieden van faciliteiten als in- en externe cursussen, kennisdeling met ervaringen elders binnen de bond, doorverwijzen naar in- en externe partijen (lokale sportakkoorden). Onderzocht wordt of we verenigingsondersteuning voor nieuw kader (oudere jeugd) via externe coaching kunnen organiseren.
- We monitoren de *vitaliteit van damverenigingen* (d.m.v. een vitaliteitscan) en leveren passend maatwerk aan de verenigingen.
- We concentreren de organisatiecapaciteit daar waar het nodig en het meest effectief is. Als dambond streven we een “platte” organisatie na. Verenigingen met haar leden en organisatoren vormen de kern van de dambond en damsport.
- *Verenigingen in de regio werken met elkaar samen* als het gaat om de organisatie van damevenementen en de werving van nieuwe leden. Ook daar waar de verenigingen te klein zijn om zelf de nodige acties te kunnen ondernemen.

- Via een online *opleidingshuis* gaan we de kaderontwikkeling stimuleren en professionaliseren (KSS). Met hulp van NOC\*NSF en in samenwerking met de schaakbond hopen we in 2025 een opleidingshuis te hebben staan voor jeugdtrainers op verschillende niveaus, alsmede voor arbiters en toernooiorganisatoren.

### **3.2 Ledenwerving**

Van oudsher is ledenwerving bij de jeugd via het schooldammen het meest succesvol. Maar het is ook arbeidsintensief. Na de overstap van het schooldammen naar het jeugddammen op een vereniging valt er continu een deel af door andere interesses, een groot aanbod, later studiedruk, enz. We willen het proces van ledenwerving-ledenbinding-ledenbehoud bij de jeugd integraal benaderen. Onze aandacht stopt dus niet bij de organisatie van dameevenementen. We gaan nadrukkelijk kijken naar "rendement" en vervolg van de evenementen. We stoppen niet met onze aandacht tot en met de afloop van evenementen. We kijken continu naar het meest effectieve vervolg op de dameevenementen.

We gaan ons ook richten op andere doelgroepen als volwassenen en ouderen en mogelijk andere lidmaatschapsvormen. Er zijn al damverenigingen die regelmatig een dammeeting met geïnteresseerden hebben in bibliotheken, buurt- en wijkcentra, denksportcentra, scholen, e.d. We kunnen scholen met een traditie van schooldammen en betrokkenheid van de scholen en ouders ook lid maken van de dambond. Dit is vooral interessant waar geen verenigingen meer zijn of de opvang bij bestaande verenigingen problematisch is.

### **3.3 Maatschappelijke doelen**

We zetten de realisering van maatschappelijke doelen als veilige sport, diversiteit en inclusie, mentale fitness, e.d. door. De accenten kunnen in de loop der jaren worden verlegd op basis van ontwikkelingen in de samenleving of het behalen van gestelde doelen.

De komende jaren gaan we onder meer door met Fitter Brein trajecten om maatschappelijke doelen (waaronder onderwijs en dammen, strijd tegen het isolement, maatschappelijke dienstverlening, enz.) te realiseren, damverenigingen om aan hun PR te werken en om het kader te versterken en te verbreden.

Op landelijk niveau worden contacten gelegd met relevante koepel- en belangenorganisaties. Dit kunnen bibliotheken, COA, denksporten, NOC\*NSF, e.d. zijn. De verenigingen zelf pakken dit lokaal op via onder meer de lokale sportakkoorden en met behulp van de lokaal werkzame Adviseurs lokale sport NOC\*NSF. Ze delen kennis en ervaringen ook in de regio. Landelijk wordt een kennisbank opgebouwd.

### 3.4 Wedstrijden

We willen onze leden een *mooi wedstrijdprogramma* aanbieden. Voor ieder wat wils en op welke plek dan ook (ook online!). De KNDB gaat haar verantwoordelijkheid dan ook invullen om deze kalender aan te bieden: van aanbod- naar vraagsturing. Dit vraagt van de KNDB monitoring wat er aan wedstrijden is en opvragen wat de wensen van haar leden zijn. Er zal ook worden gekeken naar de huidige communicerende vaten tussen kleine en oninteressante interne competities en clubavonden en de behoefte aan externe toernooien en competities.<sup>1</sup> Dit vergt overleg met organisatoren van toernooien en competities. Verder zal ook gekeken naar een efficiënte inrichting van de damkalender. Sommige wedstrijden lijken een onevenredig deel van de damkalender in beslag te nemen (bijvoorbeeld de NK's jeugd). De Wedstrijdcommissie wordt hiertoe versterkt, de integrale damkalender wordt nog vervolmaakt en bruikbaar gemaakt voor de vele doelgroepen die de dambond kent. Relevante toernooien in binnen- en buitenland worden in deze damkalender opgenomen.

Met organisatoren worden gesprekken gevoerd om tot een verbetering van het aanbod te komen. Concurrentie tussen toernooien moet voorkomen worden en regionalisering van het aanbod is gezond. Dit gaat regelmatig ook over de grenzen van provincies heen.

### 3.5 Internationaal

Een bloeiend nationaal damleven is direct en indirect afhankelijk van het internationale dammen. Zonder aansprekende toptoernooien als Wereld- en continentale kampioenschappen en Worldcups verliest het internationale spel aan imago (en daarmee van belangstelling van sponsors en subsidieverstrekters) en aantrekkelijkheid voor de potentiële damtoppers. Wij hebben als van oudsher groot damland baat bij goede internationale competities, een wereldwijde verspreiding en een transparant, professioneel en innovatief bestuur de werelddambond (FMJD).

We intensiveren onze inspanningen om de FMJD met name het internationale spel te gaan bevorderen. Hiervoor is nodig dat de FMJD ook beleidsmatig zich gaat ontwikkelen (nu een overigens niet onbelangrijke toernooifabriek). We gaan onze inzet en het relatienetwerk vanuit de FMJD hiertoe gebruiken, maar ook door zelf te zorgen voor goede internationale damtoernooien in Nederland. Onze ambities om tot het beste damland te behoren schept verplichtingen. En dit op veel terreinen, bestuurlijk, veilige sport, diversiteit, enz.

---

<sup>1</sup> Bij de vitaliteitsscan naar de vitaliteit van verenigingen wordt ook de beleving van de eigen clubavonden en de behoefte aan externe wedstrijden worden meegenomen.

### 3.6 Jeugd

Jeugddammen is van oudsher de wijze om nieuwe leden te werven en de damsport te verjongen. Dit blijft bij ledenwerving onze topprioriteit behouden. Wel vraagt de gefragmenteerde aanpak een meer "integrale" benadering om het "rendement" van de investeringen in het jeugddammen te verbeteren. Met andere woorden, we moeten voor al de behoeften en de wensen van de kinderen centraal stellen en daarop onze werkwijze inrichten. Waar we nog vaak onderscheiden aandacht geven aan schooldammen-dammen op de vereniging-dammen in competities-trainen & opleiden-talentontwikkeling is een totale benadering van hoe zorg je dat dammen voor kinderen interessant wordt via werving en binding. Dit gaan we faciliteren door:

- Het organiseren van jaarlijkse jeugdleaderscongressen (kennis en ervaringen delen).
- Het aanbieden van kaderopleidingen aan (nieuw) kader via de online Damacademie.
- Het verbreden van de taken van de Jeugdcommissie naast de van oudsher al bestaande organisatiecapaciteit met nieuwe "beleids"capaciteit.
- Het monitoren en onderzoeken naar verbetering van het jeugddammen en hierbij ook centraal stellen van het plezier van de jeugd bij het dammen.

### 3.7 Topsport en talentontwikkeling

Wat blijft grotendeels hetzelfde in de nieuwe Olympische cyclus 2025-2028:

- Nederland damland nummer 1 blijft ons doel en we moeten steeds kijken hoe we dat precies meten en wanneer we vinden dat dat doel is behaald. Behalve absolute topprestaties, hoort hier in ieder geval ook bij: sterke en mooie internationale toernooien in ons eigen land, met ook aandacht voor bijvoorbeeld een goede livestream.
- Naast presteren gaat het ook om verrijken en inspireren.
- Koersvastheid in het beleid handhaven.
- Goede, open, kritische en veilige topsportcultuur behouden.
- Samen trainen in eigen land en samen spelen in het buitenland ook zo houden.
- Aanpak toernooien handhaven, maar steeds wel hard en eerlijk en kritisch evalueren.
- Geduld in opleiding talenten behouden: een brede ontwikkeling voor de lange termijn.
- Aandacht voor duale carrières: met verstand en gevoel hiermee blijven omgaan.
- Inzet van topsporters en talenten voor de breedtesport behouden.
- Blijven samenwerken met andere denksporten en actief blijven binnen TeamNL.
- Commissies rondom topsport en Atletenvertegenwoordiging blijven actief.
- Technische staf met technisch directeur Johan Krajenbrink, hoofdcoach Rik Keurentjes en trainer/coach Alexander Baliakin blijft zo.
- Topspelers, jongens talenten en meisjes talenten met de (over)bekende namen zoals Jan Groenendijk, Matheo Boxum en Lisa Scholtens blijven.

Natuurlijk kunnen er altijd wat veranderingen zijn, zoals een paar nieuwe talenten erbij.

- Trainen op Papendal en zo goed mogelijk gebruik maken van de faciliteiten aldaar.

Wat zijn nieuwe aspecten in de nieuwe olympische cyclus 2025-2028:

1. We hebben een OPEN programma, dus inclusief meisjes en vrouwen. We zullen moeten kijken hoe we bijvoorbeeld de prestaties meten van meisjes en vrouwen: via OPEN en/of via meisjes/vrouwen? In de lijn van de afgelopen jaren zal alle aandacht uitgaan naar de meisjes talenten.
2. We hebben een OPEN programma: we zullen kijken of Ester van Muijen (die de afgelopen jaren al actief is geweest) misschien een klein contract bij de KNDB kan krijgen.
3. We zullen kijken of bepaalde innovaties een vaste plaats kunnen krijgen in onze aanpak, zoals bijvoorbeeld S&C, het opnemen van trainingen en ook weerbaarheidstrainingen.
4. We zullen kijken hoe we moeten omgaan met het steeds belangrijker worden van partijen met het versnelde tempo rapid en blitz.
5. Internationaal worden de jeugdcategoryën bij EJK en WJK steeds jonger: we moeten kritisch kijken of we daarin wel of niet meegaan.
6. Wij zijn kwetsbaar in de opvolging binnen de technische staf: daar zullen we zeker wat aan moeten doen.

### **3.7 Samenwerking met de denksportbonden**

Met de andere denksportbonden wordt al goed samengewerkt en is er maandelijks een denksportoverleg. De technisch directeuren topsport hebben hun eigen onderlinge overleggen. 2 x Jaar is er een *strategisch* overleg. Hier kan alles aan de orde komen. Onder meer de ambities m.b.t. het Nationaal Denksportcentrum Den Hommel als podium voor de denksporten.

Deze samenwerking zal zijn vruchten blijven afwerpen. Onze ambities zijn om een tandje verder te komen met onze core business en met de meerjarige beleidsplannen voor de denksporten.

### **3.8 Interne organisatie en werkwijzen**

Het bestuur blijft zich richten op de bevordering van de damsport in Nederland en ook internationaal. Het Bestuur laat zich ondersteunen door vrijwilligers in bestuurscommissies of meer in de uitvoering door vrijwilligers in flexibele samenwerkingsverbanden. Dit kan wisselen in de tijd, de regio en de samenstelling. Als eerste wordt het Jeugdleiderscongres weer in ere hersteld. Jaarlijks ontmoeten alle jeugdleiders elkaar en delen elkaars ervaringen en voeden de Jeugdcommissie met beleidsvoorstellen.

Er worden meer landelijke kennisdelingsbijeenkomsten georganiseerd over cruciale thema's binnen de dambond. Zoals bijvoorbeeld het versterken van de bestuurskracht van verenigingen, verbeteren van ledenwerving en -binding.

De komende jaren ontstaat meer zicht op het functioneren van de verenigingen, ons kader, commissies, Bondsbureau, Bestuur, Voorzittersoverleg en de Bondsraad, alsmede de mogelijkheden van onderlinge samenwerking met en tussen de denksportbonden en de ondersteuning van NOC\*NSF. We gaan meer dan voorheen de ontwikkelingen monitoren, ontwikkelen en benutten data-/informatiebestanden en zullen ons beleid ter verbetering hiervoor ontwikkelen en uitvoeren.

We zijn na corona al begonnen met de actualisering van onze statuten en de beschrijving van:

- werkwijzen van commissies.
- versterking van de commissies.
- Inrichting van het Bondsbureau.
- Spel- en Wedstrijdreglement (WSR).
- Reglement Integriteit en Tuchtrechtspraak.
- evaluatie van bestuur en voorzittersoverleg, e.d.

Dit gaat de komende jaren door. We moeten binnen de bond en met de verenigingen de impact van de WBTR bezien en deze implementeren. De wetgever vraagt om actualisering van de statuten van sportverenigingen in uiterlijk 5 jaar na inwerkingtreding van de wet, dus in 2026).

In 2025 hebben we ook weer Bondsraadsverkiezingen. De druk op invoering van ledenraden vanuit NOC\*NSF is merkbaar. Naar mijn opvatting hebben wij al een ledenraad. Het zijn gekozen leden en geen vertegenwoordigers van organisatorische entiteiten. Een herbezinning over de vorm van de vertegenwoordiging van onze verenigingen komt vermoedelijk in de periode 2025 – 2028 aan de orde.

De verenigingsondersteuning krijgt grote en aparte aandacht. De lokale sportakkoorden zullen hier een grote rol gaan spelen. Naast kennisdelingsbijeenkomsten gaan we (een soort van) accountmanagement naar de verenigingen organiseren. We monitoren waar verenigingen behoefte aan hebben en gaan daarbij faciliteren (opleidingen, steun, e.d.).

### **3.9 Sponsoring en financiën**

De financiële marges van de KNDB waarbinnen moet worden geopereerd zijn klein. Het teren op sponsorgeld TeamNL voor topsport is beperkt op topsport en kwetsbaar gezien de politieke gevoeligheid van het sponsorterein (deels gericht op loterijgelden, bij een beleid gericht tegen gokverslaving).

In de komende jaren gaan we de mogelijkheden van een verbetering van externe sponsoring onderzoeken en de betreffende netwerken inrichten. Mogelijk gaan een sponsorcommissie binnen de KNDB inrichten.